

תקנון לפי החוק למניעת הטרדה מינית - 1998

התנהגויות אסורות לפי חוק

הטרדה מינית היא:

- סחיטה באיומים: כאשר המעשה שהאדם נדרש לעשותו, הוא בעל אופי מיני.
- מעשים מגונים: מעשה לשם גירוי, סיפוק או ביזוי מיניים או מעשה מגונה בפומבי בפני אדם אחר, ללא הסכמתו.
- הצעות חוזרות בעלות אופי מיני, המופנות לאדם אשר הראה למטריד כי אינו מעוניין בהצעות האמורות.
- במקרה של יחסי מרות או סמכות, אין צורך להביע חוסר עניין/התנגדות.
- התייחסויות חוזרות המופנות לאדם, המתמקדות במיניותו, כאשר אותו אדם הראה למטריד כי אינו מעוניין בהתייחסויות האמורות.
- במקרה של יחסי מרות או סמכות, אין צורך להביע חוסר עניין/התנגדות.
- התייחסות מבזה או משפילה המופנית לאדם ביחס למינו או למיניותו, לרבות נטייתו המינית.
- פרסום תצלום, סרט או הקלטה של אדם, המתמקד במיניותו, בנסיבות שבהן פרסום עלול להשפיל את האדם, לבזותו, ולא ניתנה הסכמתו לפרסום.

התנכלות היא:

פגיעה מכל סוג שהוא שמקורה בהטרדה מינית, בהגשת תלונה או תביעה על הטרדה מינית.

מטרת החוק

"חוק זה מטרתו לאסור הטרדה מינית כדי להגן על כבודו של אדם, על חירותו ועל פרטיותו, וכדי לקדם שוויון בין המינים" (החוק למניעת הטרדה מינית התשנ"ח - 1998).

חובות המעסיק

מעסיק חייב לנקוט אמצעים סבירים בנסיבות העניין, כדי למנוע הטרדה מינית או התנכלות במסגרת יחסי עבודה, על ידי עובדו, או על ידי ממונה מטעמו, אף אם אינו עובדו, ולברר כל מקרה.

חובה על המעסיק:

- לקבוע דרך יעילה להגשת תלונה בשל הטרדה מינית או התנכלות ולבירור התלונה.
- לטפל ביעילות במקרה של הטרדה מינית או התנכלות שידע אודותיהן, וכן לעשות כל שביכולתו כדי למנוע את הישנות המעשים האמורים וכדי לתקן את הפגיעה שנגרמה למתלונן, עקב ההטרדה או ההתנכלות.
- מעסיק המעסיק יותר מ-25 עובדים, חייב לקבוע תקנון שבו יובאו עיקרי הוראות החוק בדבר הטרדה מינית והתנכלות במסגרת יחסי עבודה, ויפורטו בו דרכי הגשת התלונות שעניינן הטרדה מינית או התנכלות והטיפול בהן, כפי שקבע המעסיק. המעסיק יפרסם את התקנון בין עובדיו.
- לקיים פעולות הסברה והדרכה למנהלים ולעובדים.
- יש לנקוט אמצעים סבירים על מנת להגן על המתלונן.

דרכי פעולה

- תלונה אצל המעסיק או ממונה מטעמו, במטרה לקיים בירור ולנקוט בדרכי טיפול שנקבעו על ידי הארגון.
- תביעה אזרחית בבית הדין לעבודה נגד המטריד או המתנכל או המעסיק, שלא מילא חובותיו על פי החוק. לבית הדין לעבודה סמכות לפסוק פיצוי של עד 120,000 ש"ח ללא הוכחת נזק גופני ו/או נפשי.
- תלונה במשטרה - במטרה שתפתח חקירה.

האחריות עפ"י החוק למניעת הטרדה מינית

- **מנהלת דקנאט הסטודנטים ניצה טבנקין** - אחראית תלונות בין סטודנטים (הן המתלונן והן הנילון הינם סטודנטים) טל. 09-7750393 | מייל. nitza@mishpat.ac.il
- **עו"ד מיכל ריכרדסון** - אחראית יתר התלונות (מרצים, עובדים, ביניהם לבין עצמם וביניהם לבין סטודנט) טל. 09-7750365 | מייל. michalr@mishpat.ac.il

ניתן למצוא את התקנון המלא לפי החוק למניעת הטרדה מינית, לרבות זכויות ודרכי טיפול בתלונה, באתר המרכז האקדמי שערי מדע ומשפט.